

DOCE DE CADA CIENTO CONTRATOS SE PRODUCEN GRACIAS A LA MOVILIDAD INTERPROVINCIAL

- Madrid, Álava y Barcelona atraen talento en mayor medida del que lo exportan, mientras que desde Cádiz, Cantabria o Toledo salen más trabajadores de los que entran
- El 12% de los contratos que se firman en España implican un desplazamiento entre las distintas provincias
- El trabajador que cambia de provincia es un varón de entre 25 y 34 años con un bajo nivel de cualificación
- Madrid acapara prácticamente el 16% de las entradas de trabajadores venidos de otras provincias, seguida de Barcelona (9,15%), Sevilla (4,79%) y Valencia (4,26%)
- Andalucía vuelve a situarse como la CCAA con un mayor peso de hogares con todos sus activos en paro
- Nueve CCAA continúan creando empleo público de manera interanual
- Asturias, Castilla-La Mancha y Canarias son las regiones con un mayor peso de parados de larga duración

Madrid, 3 de julio de 2014. En esta edición, el **Informe Regional ASEMPLEO del mercado laboral correspondiente al primer trimestre de 2014** analiza en profundidad los movimientos interprovinciales de los trabajadores dentro del territorio nacional. Existe una enorme diferencia entre provincias por su capacidad de atraer trabajadores dentro de sus fronteras o por su capacidad de exportar trabajadores hacia otras provincias.

Madrid, Álava y Barcelona atraen talento en mayor medida del que lo exportan, mientras que desde Cádiz, Cantabria o Toledo salen más trabajadores de los que entran

La movilidad de los trabajadores depende, en muchas ocasiones, de la capacidad de las provincias de retener el talento cuando se trata de trabajadores cualificados, o de absorber mano de obra en las ocupaciones demandadas. Para analizar este fenómeno, desde ASEMPLEO se elabora la ratio de atracción de los recursos humanos, que indica la proporción de trabajadores que entran en una provincia por cada trabajador que sale.

Las provincias que obtienen una ratio por encima de 1 son provincias receptoras de movilidad, lo que nos indica que son capaces de atraer el talento o absorber mano de obra, y al contrario sucede con las comunidades con una ratio inferior a 1. Así, Madrid se sitúa a la cabeza con una ratio de 2. Es decir, por cada trabajador que sale de Madrid, entran dos personas a trabajar en la provincia. Le siguen Álava (1,8), Barcelona (1,5) e I. Baleares (1,4). En el lado contrario se sitúan las provincias de Cádiz y Cantabria (0,5), donde por cada dos trabajadores que salen a trabajar a otras provincias, entra un trabajador. También tienen una escasa atracción de los recursos humanos Toledo (0,6), Asturias y Ávila (ambas con un 0,6).

El 12% de los contratos que se firman en España implican un desplazamiento entre las distintas provincias

Con datos del año 2012 (último dato disponible) se realizaron en España un total de 14.240.991 contratos, de los cuales 1.692.741 implicó que el trabajador se desplazara a otra provincia distinta de la suya. Lo que significa que el 11,92% del total de contratos realizados motivó un movimiento interprovincial. Es decir, 12 de cada 100 contratos. Esta ratio, denominada tasa de movilidad interprovincial, es ligeramente inferior a la de 2007 (12,3%), aunque experimenta variaciones muy limitadas desde que se tienen registros, en 2005, por lo que se puede concluir que prácticamente se mantiene constante en el tiempo y que está directamente relacionada con la evolución de la contratación global. Así, por norma general, si aumenta la contratación aumenta la tasa de movilidad interprovincial, y viceversa.

Las diferencias por provincias se hacen muy notables. Una elevada tasa de movilidad puede implicar tanto a provincias emisoras de trabajadores, como a las receptoras de los mismos. Cuenca lidera el ranking en tasa de movilidad interprovincial con el 30%, seguida de Guadalajara (29,2%) y Toledo (26,8%). En el lado opuesto se sitúan Palencia (5%), Santa Cruz de Tenerife (5,1%), Ávila (7,3%).

El trabajador que cambia de provincia es un varón de entre 25 y 34 años con un bajo nivel de cualificación

El perfil del trabajador que se desplaza entre provincias para acceder a un empleo es el de un trabajador varón (con una tasa de movilidad del 14,59% frente al 8,93% de las mujeres), de 25 a 34 años (13,77%) y que trabaja en el sector de los suministros de energía (que agrupa al 25,73% del total de tasa de movilidad) y sin estudios (17,21% de tasa de movilidad).

Las personas mayores de 45 años presentan las menores tasas de movilidad (inferiores al 10%), probablemente debido a las mayores responsabilidades familiares de este colectivo. Por sectores, La Administración Pública, las Actividades Sanitarias o aquellas relacionadas con los servicios del hogar son las que implican una menor tasa de movilidad interprovincial.

Madrid acapara prácticamente el 16% de las entradas de trabajadores venidos de otras provincias, seguida de Barcelona (9,15%), Sevilla (4,79%) y Valencia (4,26%)

Unas provincias tienen más peso que otras en la movilidad nacional de los trabajadores. Unas veces por atraer trabajadores y otras por no ser capaces de retener su mano de obra. Esto se puede medir si analizamos la proporción de trabajadores que entran (ratio de entrada) y salen (ratio de salida) en la provincia sobre el total de trabajadores que se mueven en el total nacional.

Así, observamos que Madrid acapara el 15,98% de las entradas de trabajadores (y sólo el 7,82% de las salidas), seguida de los otros cuatro grandes núcleos urbanos de la península como son Barcelona, Sevilla y Valencia, que lógicamente por el volumen de población y por su peso sobre el total de contratación, muestran mayores volúmenes de movimiento de trabajadores,

Es cierto que entre ellas existen diferencias ya que Madrid y Barcelona presentan la ratio de entrada superior a la de salida (9,15% de las entradas frente al 6,19% de las salidas en el caso de Barcelona), mientras Sevilla (4,79% de entradas frente al 5,46% de salidas) y Valencia (4,26% de entradas frente al 4,93% de salidas) presentan una ratio de salida superior a la de entrada.

En el lado opuesto, con los menores volúmenes de movimiento, se encuentran Soria (0,25% entradas; 0,19% salidas), Zamora (0,33% entradas; 0,52 salidas) y Teruel (0,33% entradas y 0,36% salidas).

Andalucía vuelve a situarse como la CCAA con un mayor peso de hogares con todos sus activos en paro

El número de hogares en el que todos sus miembros activos están parados repunta hasta los 1,97 millones, lo que corresponde al 14,8% del total de hogares españoles con al menos un activo. Es decir, En uno de cada siete hogares en el que hay al menos un activo, ya no se perciben rentas del trabajo. Ya son 1,58 millones de hogares más en esta tesitura desde que comenzó la crisis (IIITR07). Una tendencia que, aunque este trimestre haya aumentado respecto al IVTR13, presenta un crecimiento negativo de forma interanual (-1,73%; -34.768 hogares). Este dato no deja de poner de manifiesto la delicada situación que están atravesando los hogares españoles dada la escasez de entrada de ingresos en el conjunto del hogar. Si incluimos aquellos hogares donde al menos la mitad de los activos están en paro, esta cifra supera los 4,1 millones de hogares (4.174.900), que supone un 31,3% del total de hogares con al menos un activo (2,98 millones de hogares más en esta situación desde que comenzó la crisis).

Andalucía (21,7%), Canarias (20,4%), Extremadura (18,5%), C. La Mancha (16,8%), C. Valenciana (15,8%) y I. Baleares (15,4%) son las comunidades que, en este trimestre, presentan un

porcentaje de hogares con todos sus miembros activos en paro superior al del conjunto nacional (14,8%). En el lado opuesto se sitúan País Vasco (9,4%) y Navarra (9,6%)

Los ritmos de destrucción de empleo público continúan creciendo de forma interanual, mientras que el empleo privado modera su caída

En el primer trimestre de 2014 el ritmo de destrucción de empleo público (-1,1%) sigue siendo mayor al del privado (-0,2%).

A pesar de la tónica nacional, el sector público crea empleo de manera interanual en nueve regiones. Entre estas comunidades en las que su sector público crea empleo destacan Navarra, con un crecimiento del 17,4% interanual, lo que supone 6.600 asalariados públicos más en un año, C. La Mancha (+6,5%; +8.900), Galicia (+5,6%; +9.800), La Rioja (+4,1%; +800) y Cataluña (+3,4%; +13.500). Por el contrario, las comunidades que más están sufriendo el ajuste en este tipo de empleo son I. Baleares (-14,4%; -10.200), Madrid (-9,5%; -45.300), C. León (-7,4%; -14.300) y País Vasco (-5,4%; -7.600), todas ellas por encima de la media nacional (-1,1%).

Asturias, Castilla- La Mancha y Canarias son las regiones con un mayor peso de parados de larga duración

El paro de larga duración continúa ascendiendo hasta alcanzar el 61,6% en el ITR14 (era del 60,7% en el IVTR13). Este colectivo ha pasado de tener 397.000 efectivos al inicio de la crisis, a superar la barrera de los 3,6 millones (3.657.600) en el primer trimestre de este año, volviendo a alcanzar su máximo histórico de la serie. Esto supone un incremento de más de 3,26 millones de personas en esta situación desde que comenzó la crisis (IIITR07).

Lidera el ranking del peso de los parados de larga duración sobre el total de parados Canarias con un 66,7%, seguida de C. al Mancha (66%), C. Valenciana (64,7%) y Asturias (64,4%)

En el lado opuesto, se sitúan I-Baleares (41,2%), La Rioja (52,5%) y Navarra (54,6%), con porcentajes de parados de larga duración sobre el total de parados muy por debajo de la media nacional.



Para más información:

Leire Hurtado

Jefa de Prensa ASEMPLERO

Tel: 91 5980674 – 689054875

www.asempleo.com